

INFORMAZIONI PERSONALI

CRISTINA RIZZI

NATA IL 


ESPERIENZA PROFESSIONALE

LAVORO O POSIZIONE RICOPERTA:

Comunità della Valle di Sole, Malé (dall' 1.1.2011 subentrata al Comprensorio della Valle di Sole)

Date:
dal 9.10.2019

- servizio con qualifica di **Funzionario amministrativo** a tempo indeterminato, cat. D, livello base con incarico di **Responsabile del Servizio Istruzione, Cultura, Socio-assistenziali e sviluppo economico**.

Date:
dal 15.1.2019 all'8.10.2019

- servizio con qualifica di **Funzionario amministrativo** a tempo indeterminato, cat. D, livello base presso l'Ufficio Attività socio-assistenziali e Ufficio Risorse Umane

Date:
dal 1.3.2017 al 14.1.2019

- servizio con qualifica di **Funzionario amministrativo** a tempo indeterminato, cat. D, livello base con incarico di **Responsabile del Servizio Istruzione, Cultura, Socio-assistenziali e sviluppo economico**.

Date:
dal 1.12.2016 al 28.2.2017

- servizio con qualifica di **Funzionario amministrativo** a tempo indeterminato, cat. D, livello base presso l'Ufficio Attività socio-assistenziali e Ufficio Personale.

- da agosto 2014 a tutt'oggi: con incarico di **Referente interno del Percorso di certificazione Family Audit**.

Attività o settore PUBBLICA AMMINISTRAZIONE – **POLITICHE e SERVIZI SOCIALI** – GESTIONE RISORSE UMANE

Date:
dal 1.12.1989 al 30.11.2016

- servizio con qualifica di **Collaboratore Amministrativo** a tempo indeterminato cat. C, livello evoluto, (ex VII liv.) – **Ufficio Personale** (gestione delle risorse umane, selezioni e concorsi, trattamento giuridico ed economico del personale).

Date:
dal 13.7.1987 al 30.11.1989

- servizio con qualifica di **Assistente Amministrativo** di ruolo – VI livello -, nella gestione di **attività delegate** dalla PAT.

Attività o settore PUBBLICA AMMINISTRAZIONE – **ATTIVITA' DELEGATE E GESTIONE DEL PERSONALE**

Date:
da ottobre 2015 a tutt'oggi

INCARICO EXTRA-ISTITUZIONALE

Iscrizione presso la Provincia Autonoma di Trento nel Pubblico Registro dei Consulenti Family Audit al n. C030 - (percorsi di certificazione Family Audit di cui alla Legge Provinciale n. 1/2011).
Attività di consulenza (CO.CO.CO) come Consulente Family Audit presso: **COMUNE DI ARCO**.

Attività o settore PUBBLICA AMMINISTRAZIONE – **PROMOZIONE DEL BENESSERE FAMILIARE E DELLA NATALITA'**

Date:
17/4/2018
17/3/2017
22/4/2016

INCARICO EXTRA-ISTITUZIONALE

Intervento formativo al Ciclo di conferenze "Le professioni dello psicologo: percorsi, attività ed esperienze dei professionisti" – Università degli Studi di Trento, Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive – Tema trattato nella docenza: la conciliazione lavoro-famiglia (lavoro autonomo occasionale)

Attività o settore UNIVERSITA' – **DOCENZA / PROMOZIONE DEL BENESSERE FAMILIARE E AZIENDALE**

Date:
da settembre 2008 a marzo 2009

INCARICO EXTRA-ISTITUZIONALE

Consorzio dei Comuni Trentini: (servizio contemporaneo)

- contratto di **lavoro a progetto** quale "Facilitatore d'area" nel Progetto di lavoro "Fare Comunità" progetto di accompagnamento e sostegno all'avvio del processo di riforma del sistema istituzionale trentino (fase di raccolta dati).

Date:
dal 9.12.1985 al 12.7.1987

LAVORO O POSIZIONE RICOPERTA

Comune di Commezzadura:

- con qualifica di **Operatore Amministrativo di ruolo** – IV livello – Servizio di Segreteria.

Attività o settore PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - **SEGRETERIA**

ISTRUZIONE E ALTA FORMAZIONE

- a.a. 2019/2020** MASTER UNIVERSITARIO DI II^ LIVELLO IN "MANAGEMENT DEL WELFARE" – UNIVERSITA' CA' FOSCARI DI VENEZIA – Febbraio 2020 – Giugno 2021. Voto: eccellente
- a.a. 2018/2019** CORSO DI ALTA FORMAZIONE UNIVERSITARIA in "WELFARE COMMUNITY MANAGER. MODELLI IMPRENDITORIALI E PROGETTAZIONE DI SERVIZI SOCIALI INNOVATIVI" – ALMA MATER STUDIORUM – Università di Bologna - Febbraio – Giugno 2019.
- a.a. 2014/2015** MASTER UNIVERSITARIO DI II^ LIVELLO IN PREVISIONE SOCIALE – 1^ EDIZIONE.
Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale dell'Università di Trento **Novembre 2014 – Luglio 2015 (1500 ore; 60 CFU). Voto: 110/110 e lode.**
- 2014/2015** MASTER PROFESSIONALIZZANTE PER CONSULENTI E VALUTATORI FAMILY AUDIT. percorso abilitante per la gestione del processo di certificazione aziendale "Family Audit" della PAT – I^ EDIZIONE – Anno 2015
Provincia Autonoma di Trento, Agenzia per la Famiglia, la natalità e le politiche giovanili in collaborazione con tsm – Trentino School of Management - Università degli Studi di Trento con il patrocinio della Presidenza del Consiglio dei Ministri - **Gennaio - Giugno 2015 (480 ore di cui 240 dedicate alla didattica, 40 ore di stage, 200 di studio individuale).**
- 2013/2014** TIROCINIO PROFESSIONALIZZANTE POST LAUREA
Tirocinio professionalizzante post-laurea (1000 ore): presso il Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive dell'Università di Trento.
- a.a. 2011/2012** LAUREA SPECIALISTICA
Laurea specialistica in Psicologia, percorso "Gestione e Formazione delle Risorse Umane" (58/S
- Classe delle lauree specialistiche in psicologia, D.M. 509/1999) presso l'Università degli Studi di Trento – Dipartimento di Scienze Cognitive e Psicologia;
- **voto: 110/110 e lode**
- **tirocinio universitario di 500 ore presso l'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari della Provincia di Trento – Direzioni Centrali – Servizio Gestione Risorse Umane.**
- a.a. 2006/2007** LAUREA TRIENNALE
Laurea triennale di I livello in "Scienze e Tecniche di Psicologia Cognitiva Applicata" Classe 34 – Scienze e Tecniche psicologiche presso l'Università degli Studi di Trento, Facoltà di Scienze Cognitive;
- **voto: 110/110 e lode**
- **tirocinio universitario di 300 ore svolto presso il Consorzio dei Comuni Trentini, Trento - Area Formazione.**
- a.s. 1984/1985** DIPLOMA DI MATURITA'
Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale presso l'Istituto Tecnico Commerciale "A. Tambosi" di Trento – voto: 53/60.

ALTRE INFORMAZIONI: PERCORSI FORMATIVI

- 2021** PERCORSO FORMATIVO PER ESPONENTI DI CASSE RURALI
22.01.2021: Percorso formativo per esponenti aziendali organizzato da Federcasse: Requisiti e criteri di idoneità degli esponenti aziendali. "Decreto ministeriale MEF 169/2020 in materia di requisiti e criteri di idoneità per gli esponenti delle banche", h 2
17.2.2021:
- 2019/2020** PERCORSO FORMATIVO PER ESPONENTI DI CASSE RURALI
Percorso formativo per esponenti aziendali organizzato da Cassa Centrale (17.10.2019: Valutazione del merito e la concessione del credito; **22.10.2019:** La gestione del capitale e il bilancio della Banca; **26.11.2019:** La pianificazione strategica del Gruppo; **18.2.2020** Gruppo CCB: un nuovo modello normativo e gestionale; **18.6.2020:** Il funzionamento del CdA; **30.6.2020:** Il sistema di vigilanza sulle banche significant. Il sistema di Vigilanza Unica Europea.

- 2018** **PERCORSO FORMATIVO PER FIGURE DEL SOCIALE (2018): STRUMENTI DI AFFIDAMENTO E FINANZIAMENTO DI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI NELLA PROVINCIA DI TRENTO, ANCHE ALLA LUCE DELLA RIFORMA DEL TERZO SETTORE**
organizzato dal Servizio Politiche sociali della PAT e tsm – Trentino School of Management di Trento durata 36 ore (periodo 22.10.2018 – 14.12.2018) di cui:
Seminario di inquadramento - 4 ore; I Modulo: La coprogettazione e gli strumenti alternativi all'appalto per la gestione dei servizi - 16 ore; III Modulo: Acquisto delle prestazioni sociali – 16 ore
- 2017** **PERCORSO FORMATIVO PER FIGURE DEL SOCIALE (2017)**
organizzato presso tsm – Trentino School of Management di Trento (durata totale 7 ore) di cui:
Comunità è partecipazione. Il futuro della comunicazione sociale nella pubblica amministrazione (4.9.2017) 3 ore e Profili giuridici della figura dell'assistente sociale e interazioni con la magistratura (23.10.2018) 4 ore
- 2016** **PERCORSO FORMATIVO PER AMMINISTRATORI DI CASSE RURALI**
Percorso formativo per Amministratori organizzato dalla Cassa Rurale di Rabbi e Caldes/Federazione delle cooperative, durata 3 incontri (10 ore).
- 2015-2016** **PERCORSO FORMATIVO PER I DISTRETTI FAMIGLIA - "I CONTESTI ORGANIZZATIVI E RELAZIONALI DEI DISTRETTI FAMIGLIA: COMPETENZE TRASVERSALI E SOFT SKILLS"**
Percorso formativo per Coordinatori istituzionali e tecnici dei Distretti Famiglia organizzato dall'APF (Agenzia per la Famiglia, la Natalità e le politiche giovanili) della PAT, durata 30 ore.
- 2009** **PERCORSO FORMATIVO "DONNE POLITICA ED ISTITUZIONI"**
Percorso formativo denominato "Donne, politica e istituzioni; percorsi formativi per la promozione della cultura di genere e delle pari opportunità" presso Università degli Studi di Trento – Facoltà di Sociologia, durata di 66 ore.
- 2003/2004** **PERCORSO DI FORMAZIONE "EMPOWERMENT E ORGANIZZAZIONE: CENTRALITÀ' DELLE RISORSE UMANE NEI SERVIZI ALLA PERSONA"**
Percorso formativo denominato "Empowerment e organizzazione: centralità delle risorse umane nei servizi alla persona" presso ESSEDI Strategie d'Impresa SpA di Trento, della durata complessiva di 116 ore con
- stage formativo di 20 ore presso l'APSS di Trento – Distretto di Cles.
- Numerosi altri corsi, di breve durata, presso il Consorzio dei Comuni trentini in materia di personale, trattamento giuridico ed economico.

ALTRE INFORMAZIONI: SELEZIONI E PUBBLICAZIONI

- 2019** **INSERIMENTO NELLA GRADUATORIA FINALE DELLA SELEZIONE PER TITOLI PER L'INCARICO DI CONSIGLIERA DI FIDUCIA DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**
- a.a. 2013/2014 **SUPERAMENTO SELEZIONE SCUOLA DI DOTTORATO di RICERCA**
Superamento della selezione per l'ammissione alla Scuola di dottorato di ricerca in "Scienze Psicologiche e della Formazione" - 29° ciclo – presso l'Università degli Studi di Trento.
- 2014-2019** **PUBBLICAZIONI**
C. Rizzi (2019), Capacitazione dell'anziano e capacitazione del territorio: Stato, aziende, famiglie e territorio fra conflitto e solidarietà generazionale. In L. Malfer, New Public Family Management. Collana Franco Angeli.

C. Rizzi (2016), Scenari di futuri: la conciliazione lavoro-famiglia nel 2040 in Trentino nei percorsi di certificazione Family Audit. TrentinoFamiglia (Collana della PAT) 3.16, 1-48.

C. Rizzi, F. Fraccaroli e C. Balducci (2015). Misure dello stress lavoro-correlato: aspetti cognitivi e comportamentali. Giornale Italiano di Psicologia, 3, 525-546.

C. Rizzi, F. Fraccaroli e C. Balducci (2015), Misure dello stress lavoro-correlato: approccio fisiologico. *Giornale Italiano di Psicologia*, 1-2, 219-245.

C. Rizzi e F. Fraccaroli (2014), Cervelli al lavoro. *Psicologia contemporanea*. 241, 68-73.

2016-2018

ALTRO

Nel 2017: Referee (attività di referaggio) per la rivista *Ricercazione* IPRASE - Provincia Autonoma di Trento (rivista scientifica di classe A)

dal 9.2.2017 Componente del Consiglio di Amministrazione della Cassa Rurale Val di Sole – Banca di Credito cooperativo.

dal 30.4.2016 al 31.12.2016 Componente del Consiglio di Amministrazione della Cassa Rurale di Rabbi e Caldes – Banca di Credito cooperativo

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre ITALIANO

Lingue straniere INGLESE – CONOSCENZA A LIVELLO INTERMEDIO

Competenze comunicative, organizzative, gestionali e professionali • buone competenze gestionali, organizzative e relazionali nell'ambito della gestione ed amministrazione delle risorse umane.

Competenze informatiche • buona padronanza degli strumenti Microsoft Office elaborazione testi, fogli elettronici, Internet;
• discreta padronanza della statistica per la ricerca (SPSS e R).

Patente di guida • Patente di guida di cat. B

20/1/2022

RIZZI CRISTINA - firmato digitalmente