

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1785 di data 6 novembre 2020, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale, le parti sottorappresentate:

per l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale:

prof. Giorgio Bolego - PresidenteF.to.....

integrata per il Consorzio dei Comuni trentini da:

dott. Alessio RavagniF.to.....

e per l'UPIPA da:

dott. Massimo GiordaniF.to.....

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.F.to...(*).....

per la C.I.S.L. F.P.F.to...(*).....

per la U.I.L. FPL - Enti LocaliF.to...(*).....

per la DIR.P.A.T.F.to...(*).....

per l'Unione Trentina Segretari comunaliF.to...(*).....

in data 10 novembre 2020

preso atto dei contenuti del Protocollo di intesa sottoscritto dalla Provincia e dalle Confederazioni sindacali in data 13 gennaio 2020 per il rinnovo dei contratti collettivi provinciali di lavoro 2019/2021 del personale del sistema pubblico provinciale,

CONVENGONO e SOTTOSCRIVONO (*)

mediante consenso espresso da parte delle Organizzazioni sindacali con le note allegate

l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2019/2021, per il personale del Comparto Autonomie locali – area della dirigenza e dei segretari comunali.

ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA DELLA DIRIGENZA E SEGRETARI COMUNALI.

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente Accordo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'area della dirigenza del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20 novembre 2003, come sostituito dall'art. 1 del dal D.P.P. n. 9-62/Leg. di data 16 giugno 2017, della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, compatibilmente con le rispettive leggi istitutive e norme statutarie, e dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'accordo collettivo provinciale quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, come modificato dall'accordo collettivo provinciale quadro di data 6 dicembre 2016, del Consiglio provinciale, dei Comuni e loro Consorzi, delle Aziende pubbliche di servizi alla persona, inclusi i dirigenti assunti con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi della legge regionale n. 7/2005, e delle Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006. Questo accordo si applica anche al personale appartenente alle qualifiche ad esaurimento della Provincia e degli enti strumentali secondo le specifiche disposizioni previste dal CCPL di data 27 dicembre 2005.

2. A seguito delle modifiche apportate in data 6 dicembre 2016 all'accordo collettivo provinciale quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, il presente accordo si applica anche ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari, confluiti nell'area negoziale della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali.

Art. 2

Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale

1. Al personale di cui all'art. 1 è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nelle allegate tabelle 1), 2) e 3).

2. Nelle more della rideterminazione degli stipendi tabellari, per i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari l'indennità di vacanza contrattuale prevista da questo accordo è da considerarsi aggiuntiva all'indennità di vacanza contrattuale 2010 attualmente in godimento, come richiamata all'art. 9 dell'accordo stralcio di data 29.12.2016.

3. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

4. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale comporta la necessaria revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali per i quali è previsto il riassorbimento con i miglioramenti economici.

5. L'indennità regolata da questo articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2019/2021.

TABELLA 1)

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA DELLA DIRIGENZA
DIRIGENTI P.A.T.
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2019/2021
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

QUALIFICA	Posizione funzionale	Incremento mensile unitario 01.04.2019 30% TIP 1,4% (0,42%)	Incremento mensile unitario 01.07.2019 50% TIP 1,4% (0,70%) riassorbe prec. aumento
DIRIGENTE	dirigente generale	16,70	27,83
DIRIGENTE	dirigente		

TABELLA 2)

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA DELLA DIRIGENZA
DIRIGENTI DEI COMUNI, SEGRETARI COMUNALI E COMUNITA'
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2019/2021
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

DIRIGENTI DEI COMUNI

QUALIFICA	Incremento mensile unitario 01.04.2019 30% TIP 1,4% (0,42%)	Incremento mensile unitario 01.07.2019 50% TIP 1,4% (0,70%) riassorbe prec. aumento
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	12,67	21,11
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	16,70	27,83

SEGRETARI COMUNALI E COMUNITA'

CLASSE COMUNE COMUNITA'	Incremento mensile unitario 01.04.2019 30% TIP 1,4% (0,42%)	Incremento mensile unitario 01.07.2019 50% TIP 1,4% (0,70%) riassorbe prec. aumento
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	12,79	21,32
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambe le ipotesi economiche: meno o più di 3000 abitanti)	12,79	21,32
III classe fino a 3.000 abitanti	12,79	21,32
III classe con più di 3000 abitanti	16,70	27,83
II classe fino a 10.000 abitanti	16,70	27,83
II classe con più di 10.000 abitanti	16,70	27,83
Comune di Rovereto	16,70	27,83
Comuni di Trento	16,70	27,83
Comunità fino a 10.000 abitanti	12,79	21,32
Comunità con più di 10.000 abitanti	16,70	27,83

TABELLA 3)

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA DELLA DIRIGENZA
DIRIGENTI DELLE A.P.S.P.
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2019/2021
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	Incremento mensile unitario 01.04.2019 30% TIP 1,4% (0,42%)	Incremento mensile unitario 01.07.2019 50% TIP 1,4% (0,70%) riassorbe prec. aumento
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	16,70	27,83

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziabile	
- 9 NOV 2020	
Prot. n.	705481
Class.	1.13-2018-8

All'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale

L'Organizzazione sindacale FP-CGIL-TRENTINO presa visione del testo:

**"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale,
relativamente al triennio 2019 - 2021 per il personale del comparto
Autonomie locali - area della dirigenza e dei segretari comunali"**

trasmesso con e-mail in data 6 novembre 2020

ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso.

† V. NOTA UNIFICATA ALL'EGRESSA AL VERBALE †

In fede.

Trento, 09-11-2020



Firma

[Firma manoscritta]



SEGRETERIE DEL TRENTINO

**Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza
contrattuale, relativamente al triennio 2019 - 2021**

NOTA A VERBALE

Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl sottoscrivono il presente Accordo al fine di consentire l'erogazione dell'Indennità di Vacanza Contrattuale ai dipendenti pubblici trentini che, unici nel Paese, ad oggi non ne hanno ancora beneficiato.

Sottolineano tuttavia che l'IVC doveva essere erogata nel mese di aprile 2019, come previsto dai contratti e come avvenuto a livello nazionale, e che il ritardo con cui si procede è inaccettabile da ogni punto di vista, a partire dalla considerazione che ne deriva nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori dei servizi pubblici trentini che, soprattutto in queste fasi drammatiche del Paese, stanno affrontando in prima linea la pandemia.

Stigmatizzano inoltre come si continui a non dare seguito al Protocollo di intesa sottoscritto dalla provincia e dalle confederazioni sindacali in data 13 gennaio 2020 per il rinnovo dei contratti collettivi provinciali di lavoro 2019/2021 del personale del sistema pubblico provinciale, che prevede in ogni caso un primo *step* di risorse contrattuali a partire dall'1 gennaio 2019 per l'erogazione dello 0,70% del trattamento fondamentale, oltre a quelle successive e complessive per procedere al rinnovo di tutti i CC.PP.LL.

Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl, in relazione all'assenza degli stanziamenti ad oggi di tali risorse, oltre a quelle previste nello stesso Protocollo per le revisioni dell'ordinamento professionale e le progressioni di carriera, ne sollecitano pertanto il rapido stanziamento con l'imminente manovra del bilancio provinciale per l'anno 2021. In caso contrario agiranno le iniziative di maggior tutela per i propri rappresentati.

Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl - I Segretari Generali
L. Diaspro - G. Pallanch - M. Tomasi - G. Varagone

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziabile	
- 9 NOV 2020	
Prot. n.	704 952
Class.	1.13-2018-8

All'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale

L'Organizzazione sindacale CISL TP Trento presa visione del testo:

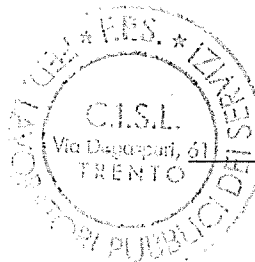
**"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale,
relativamente al triennio 2019 - 2021 per il personale del comparto
Autonomie locali - area della dirigenza e dei segretari comunali"**

trasmesso con e-mail in data 6 novembre 2020

ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso.

In fede.

Trento, 9/11/2020



Firma

[Handwritten signature]

10 NOV 2020

Prot. n. 407166
Class. 1.13 - 2018-8

All'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale

L'Organizzazione sindacale UL FPL ENTI LOCALI presa visione del testo:

***"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale,
relativamente al triennio 2019 – 2021 per il personale del comparto
Autonomie locali – area della dirigenza e dei segretari comunali"***

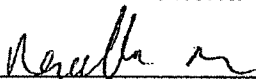
trasmissione con e-mail in data 6 novembre 2020

ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso.

In fede.

Trento, 9 novembre 2020

Firma

_____

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziale	
- 9 NOV 2020	
Prot. n.	705318
Class.	1.13-2018-8

All'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale

L'Organizzazione sindacale: Sindacato Dirpat presa visione del testo:

***"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale,
relativamente al triennio 2019 - 2021 per il personale del comparto
Autonomie locali - area della dirigenza e dei segretari comunali"***

trasmesso con e-mail in data 6 novembre 2020

ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso.

In fede.

Trento, il 9 novembre 2020

Firma

Il segretario generale Dott. Marcello Mazzucchi



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	
Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziabile	
11 NOV 2020	
Prot. n.	711791
Class.	1.13 - 2019 - 8

All'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale

L'Organizzazione sindacale Unione trentina segretari comunali presa visione del
testo:

***"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale,
relativamente al triennio 2019 - 2021 per il personale del comparto
Autonomie locali - area della dirigenza e dei segretari comunali"***

trasMESSO con e-mail in data 6 novembre 2020

ne condivide i contenuti e dichiara di sottoscrivere lo stesso.

In fede.

Trento, 10 novembre 2020

Lorenza Moresco

(firmato digitalmente)