



COMUNITA' DELLA VALLE DI SOLE

Provincia di Trento

DECRETO DEL COMMISSARIO

NELLE FUNZIONI DI PRESIDENTE

(ai sensi dell'art. 5 comma 3 della L.P. 6 agosto 2020 n. 6)

N. 2/2021

DEL 26.03.2021

Oggetto: CONFERIMENTO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E DI CONTROLLO DELLA GESTIONE, DIPENDENTE DAPRA' RAG. ARRIGO – CAT. C LIV. EVOLUTO.

IL COMMISSARIO

REDOLFI GUIDO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO: CONFERIMENTO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E DI CONTROLLO DELLA GESTIONE, DIPENDENTE DAPRA' RAG. ARRIGO – CAT. C LIV. EVOLUTO.

IL COMMISSARIO

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1616 di data 16.10.2020 di nomina dei Commissari nelle Comunità ai sensi dell'art. 5 della L.P. 6 agosto 2020 n. 6;

Richiamati gli articoli 150 e 151 del Contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio giuridico economico 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - sottoscritto in data 01 ottobre 2018 e recepito con deliberazione n. 105 di data 16.10.2018 del Comitato esecutivo della Comunità.

Richiamato l'Accordo di settore per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018;

Richiamati gli articoli 16 e 17 dell'Accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, unioni di Comuni, sottoscritto in data 08.02.2011, concernenti criteri e modalità di conferimento delle posizioni organizzative.

Richiamato l'art. 151 (*"Retribuzione di posizione del personale dei Comuni e loro Consorzi, delle APSP e delle comunità di cui alla L.P. 3/2006 incaricato di posizioni organizzative"*), del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 01.10.2018, il quale, al comma 2, dispone che *"L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 6.000,00.= ad un massimo di Euro 16.000,00.= annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate. Tale limite massimo può essere elevato fino a un massimo del 20% in sede di contrattazione di settore"*.

Visto il decreto del Commissario (nelle funzioni di Comitato esecutivo) n. 23 del 25.03.2021 con il quale sono state istituite tre posizioni organizzative all'interno della struttura organizzativa della Comunità ed è stata approvata la graduazione delle stesse ai fini della determinazione della retribuzione di posizione.

Visto il decreto del Presidente n. 2 del 04.01.2019 con cui veniva conferito al dipendente rag. Arrigo Daprà, l'incarico di Responsabile del Servizio Finanziario e di controllo della gestione, per il triennio 2019-2021, con decorrenza dal 1.01.2019.

Ritenuto pertanto necessario provvedere al conferimento del relativo incarico di posizione organizzativa al dipendente rag. Arrigo Daprà, inquadrato nella categoria C livello Evoluto.

Tutto ciò premesso,

DECRETA

1. di conferire, al dipendente rag. Arrigo Daprà, Responsabile del Servizio Finanziario e di controllo della gestione, l'incarico di posizione organizzativa;
2. di dare atto che l'incarico di cui al punto precedente, ha decorrenza dal 1 gennaio 2021 con scadenza al 31 dicembre 2021;
3. di dare atto che al rag. Arrigo Daprà è attribuita, per lo svolgimento dell'incarico di posizione organizzativa, la retribuzione di posizione di € 15.253,33 .-= annui lordi comprensivi di 13[^] mensilità da erogare mensilmente con la retribuzione tabellare e la retribuzione di risultato fissata nell'importo annuo massimo pari al 20% della retribuzione di posizione attribuita. La retribuzione di risultato sarà erogata in un'unica soluzione a seguito della compilazione della scheda di valutazione e in relazione diretta al risultato ottenuto. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto di lavoro, compreso il compenso per lavoro straordinario;
4. di notificare copia del presente provvedimento al rag. Arrigo Daprà;
5. di dare evidenza, che avverso il presente provvedimento, è ammesso quale mezzo di impugnativa, il ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 comma 1 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.